



ISTITUTO COMPRENSIVO

DI SCUOLA DELL'INFANZIA, SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SECONDARIA DI I° GRADO

"Eduardo De Filippo"

COD.MECC.SAIC8BA00C – C.F.80028470658 – COD.UNIVOCO UFR428

VIA G. LEOPARDI, 1 84010 SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO(SA) TEL. 0815152203 – FAX 081915064

email: saic8ba00c@istruzione.it; saic8ba00c@pec.istruzione.it; sito web: www.icedefilippo.edu.it



Prot.n. 0000527/U – II.10

Sant'Egidio del Monte Albino, 01/02/2023

Ai Revisori dei Conti
Alle RSU d'istituto
Al Sito web istituzionale
(sez. Albo / Amministrazione Trasparente)

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritta il 01.02.2023.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n.150/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;

- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii., sono state quantificate per un importo complessivo di € 113.592,43 (lordo Stato) / €. 85.600,93 (lordo dipend.), sulla base del C.C.N.I. sottoscritto il 03 ottobre 2022 al MIUR, concernente i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF), oggetto di contrattazione d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023. Tali risorse, comunicate dal MIUR con nota prot. n° 46445 del 04/10/2022, sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA		
ANNO 2022/2023		
TIPOLOGIA COMPENSO	Totale lordo stato	Totale lordo dip. (*)
Fondo Istituzione Scolastica	75.540,60	56.925,85
Funzioni Strumentali – pers. Docente	6.698,17	5.047,60
Incarichi Specifici – pers. ATA	3.918,20	2.952,68
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	4.252,66	3.204,72
Attività complementari di educazione fisica	1.528,92	1.152,16
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	21.653,88	16.317,92
TOTALE	113.592,43	85.600,93
(*) Somme da liquidare tramite Cedolino Unico		

- c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

TIPOLOGIA COMPENSO	Totale lordo stato	Totale lordo dip.
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	///	///
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	653,59	492,53 (*)
Economie Fis	21.620,15	16.292,50 (*)
Economia Funzioni Strumentali	2,06	1,55 (*)
Economie Incarichi specifici – Personale ATA	11,46	8,64 (*)
Economie Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	5.390,58	4.062,23 (*)
Economie Fondo valorizzazione del personale scolastico	36,17	27,26 (*)
Economie Attività complementari di educazione fisica	1.109,15	835,83 (*)
TOTALE	28.823,16	21.720,54 (*)
(*) Somme da liquidare tramite Cedolino Unico.		

In data 21/12/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da inviare all'ARAN e al CNEL, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Intesa del 01 febbraio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Dall' 01/09/2022 al 31/08/2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Angelo De Maio</p> <p><u>RSU interna:</u> Prof.ssa Carmela De Stefano (<u>_Assente_</u>) ins. Adriana Falcone (<u>_Presente_</u>) ins. Emilio Boccia (<u>_Presente_</u>)</p> <p><u>OO.SS. Comparto Scuola :</u></p> <p>FLC- CGIL SCUOLA <u>_Assente_</u> CISL SCUOLA <u>_Assente_</u> UIL SCUOLA <u>_Assente_</u> SNALS-CONFESAL <u>_Assente_</u> GILDA-UNAMS <u>_Assente_</u></p>	
	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ATA</p> <p>d) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</p> <p>e) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione);</p> <p>f) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;</p> <p>g) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>h) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.</p>	
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell' Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell' Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>Nel caso l' Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione Scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione Scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione Scolastica</p>
Eventuali osservazioni: //		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del C.C.N.I. sottoscritto il 03 ottobre 2022 al MIUR, concernente i criteri per la ripartizione delle

risorse finanziarie costituenti il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF). Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto :

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge n. 228 del 24 dicembre 2012, art. 1, comma 51;
- CCNL Scuola del 19/04/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili – Lordo Dipendente

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto, facendo presente che l'ammontare lordo dipendente del FIS, pari ad € 73.218,35 (comprensivo dell'economia 2021/22) dovrà essere :

- *decurtato dell'indennità di direzione -12/12- al Direttore SGA: € 5.460,00 (calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale del 25 luglio 2008);*
- *decurtato dell'indennità di direzione al sostituto del DSGA: € 462,54;*
- *incrementato di € 16.317,92, derivante dalla confluenza della risorsa 2022/23 del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, sulla base di quanto specificato dall'art.48 del contratto integrativo d'istituto.*

Pertanto, l'importo **F.I.S. (L.D.)** disponibile per la contrattazione integrativa, al netto delle quote sopra esposte, è di **€ 83.613,73**, di cui € 59.100,74 al pers. docente (circa 70,68%) ed € 24.512,99 (circa 29,32%) al pers. ATA .

QUADRO DI SINTESI MODALITA' UTILIZZO RISORSE DEL MOF 2022-23 - Lordo Dipendente -	DOCENTE	ATA
		CCSS - AA
RISORSA FIS	59.100,74	24.512,99
PERSONALE DOCENTE		
Art.88 c. 2/a CCNL 2007 Flessibilità organizzativa e didattica	0,00	
Art.88 c. 2/b CCNL 2007 Attività Aggiuntive di Insegnamento	14.000,00	
Art. 88 c. 2/d CCNL 2007 Attività Aggiuntive Funzionali all' Insegnamento	38.832,50	
Art. 88 c. 2/f CCNL 2007 Collaboratori del DS	2.450,00	
Art. 88 c. 2/l CCNL 2007 Particolari impegni connessi a valutazione alunni-INVALSI	0,00	
Art. 88 c. 2k CCNL 2007 Attività deliberate dal CdD	0,00	
<i>Totale risorse impegnate</i>	55.282,50	
<i>Avanzo – DOC</i>	3.818,24	
PERSONALE ATA		
Art. 88 c.2/e CCNL2007 Prestazioni aggiuntive Personale ATA		24.512,00
<i>Avanzo risorse ATA: AA e CCSS</i>		0,99
Art.88 c.2/j CCNL2007 Ind. Direz DSGA (parte variabile)	5.460,00	
Art. 88 c.2/i CCNL2007 Ind. Direz sostituto DSGA	462,54	

ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE DISPONIBILI	RISORSE IMPEGNATE	AVANZO
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	///	///	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.987,99	1.987,99	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	492,53	492,53	0,00
Compensi finalizzati alla Valorizzazione del pers. scol.	27,26	0,00	27,26
Art. 47, c. 1/b CCNL2007 - Incarichi specifici ATA	2.961,32	2.960,50	0,82
Art.33 CCNL2007 - Funzioni Strumentali al POF	5.049,15	5.040,00	9,15
Art.30 CCNL2007 – Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	7.266,95	6.257,42	1.009,53

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 6 plessi comprendenti Scuola dell'Infanzia, Primaria e di Primo Grado e si struttura sulle esigenze di:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- rispondere alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, alunni in situazione di handicap e con difficoltà specifiche di apprendimento.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Angelo De Maio

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa