



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO**  
**di Scuola dell'infanzia, scuola Primaria e Scuola secondaria di I° Grado**  
*"Eduardo De Filippo"*  
COD.MECC.SAIC8BA00C –C.F.80028470658 –COD.UNIVOCO UFR428  
VIA G. LEOPARDI, 1 84010 SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO(SA)TEL. 0815152203 – FAX 081915064  
email: [saic8ba00c@istruzione.it](mailto:saic8ba00c@istruzione.it); [saic8ba00c@pec.istruzione.it](mailto:saic8ba00c@pec.istruzione.it);  
sito web: [www.icedefilippo.edu.it](http://www.icedefilippo.edu.it)



- ◇ Docente \_\_\_\_\_
- ◇ Collaboratore scolastico \_\_\_\_\_
- ◇ Assistente amministrativo \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a. è prevista una **FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER LA SICUREZZA**, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
- b. **LA DURATA DELLE FERIE** è pari a:
- ◇ n. \_\_\_\_\_ giorni lavorativi (docenti neoassunti) + n. 4 giorni di festività soppresse
  - ◇ n. \_\_\_\_\_ giorni lavorativi (docenti già di ruolo) + n. 4 giorni di festività soppresse
  - ◇ n. \_\_\_\_\_ giorni lavorativi (personale A.T.A. neoassunto) + n. 4 giorni di festività soppresse
  - ◇ n. \_\_\_\_\_ giorni lavorativi (personale A.T.A. già di ruolo) + n. 4 giorni di festività soppresse
- c. sono previsti **PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI E CONCORSI ED ESAMI**, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali.
- d. **LE ASSENZE PER MALATTIA** sono soggette a periodi di comporto.
- e. **I TERMINI PER IL RECESSO** da parte del datore di lavoro sono i seguenti:
- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
  - 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
  - 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni
- Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione
- Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale (personale docente) / dal decreto ministeriale (personale A.T.A.) SUL conferimento delle supplenze al personale della scuola.
- f. **IL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO** è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 19/04/2018 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFAL e Fed. GILDA UNAMS.
- g. Il vigente **CONTRATTO D'ISTITUTO** è stato stipulato in data \_\_\_\_\_ e sottoscritto dal datore di lavoro e dalle R.S.U. \_\_\_\_\_ e sigle O.O.S.S. – nessuna.
- h. **I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI** sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

S. Egidio del Monte Albino, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Dott. Angelo De Maio*

\_\_\_\_\_ (firma del lavoratore per ricevuta)